

株式会社エフスタイル 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和4年7月31日までの2年4ヶ月
2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和2年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年10月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：令和2年10月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 令和2年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年7月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標3：令和3年4月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 令和3年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和4年度～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知